

Образец

Трудовой договор №

г.Мичуринск _____ « ____ » _____ 201__ г.
(город, населенный пункт)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад компенсирующего вида №5 «Аленушка» г.Мичуринска Тамбовской области
(МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида №5 «Аленушка») _____,
(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице _____
Заведующей Сироткиной Надежды Александровны _____,
(должность, ф.и.о.)

действующего на основании _____
Устава, утвержденного постановлением _____
(устав, доверенность)

_____ администрации города Мичуринска от 22.12.2015 №2769 _____, именуемый в дальнейшем
работодателем, с одной стороны, и _____,
(ф.и.о.)

именуемая в дальнейшем работником, с другой стороны (далее — стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по _____
должности «воспитатель» _____
(наименование должности, профессии или специальности с указанием
квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

(ИЗ ДОЛЖНОСТНОЙ ИНСТРУКЦИИ
с учетом приказа Минздравсоцразвития от 26.08.2010 № 761н)

Осуществление деятельности по воспитанию детей в образовательном учреждении.

Содействие созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания.

Осуществление изучения личности воспитанников, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации и становлению их учебной самостоятельности, формированию компетентностей.

Создание благоприятной микросреды и морально-психологического климата для каждого воспитанника.

Способствовать развитию общения воспитанников. Помогать воспитаннику решать проблемы, возникающие в общении с товарищами, родителями (лицами, их заменяющими). Осуществление помощи воспитанникам в учебной деятельности, способствовать обеспечению уровня их подготовки соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям.

Содействовать получению дополнительного образования воспитанниками через систему кружков, клубов, организуемых в учреждении. В соответствии с индивидуальными и возрастными интересами воспитанников совершенствовать жизнедеятельность коллектива воспитанников.

Соблюдение прав и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса. Проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм. Разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников. Совместно с органами самоуправления воспитанников ведет активную пропаганду здорового образа жизни.

Работа в тесном контакте с педагогом-психологом, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников. На основе изучения индивидуальных особенностей, рекомендаций педагога-психолога планирует и проводит с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья коррекционно-развивающую работу (с группой или индивидуально).

Координация деятельности младшего воспитателя.

Участие в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности.

Осуществление координации деятельности воспитателей, педагогических работников в проектировании развивающей образовательной среды образовательного учреждения.

Оказание методической помощи воспитателям, способствование обобщению передового педагогического опыта, повышению квалификации воспитателей, развитию их творческих инициатив.

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

2. Работник принимается на работу в:

*Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад компенсирующего вида №5 «Аленушка» г.Мичуринска Тамбовской области ,
г.Мичуринск, ул.Филиппова, д.7*

(полное наименование учреждения с указанием его местонахождения)

3. Работа у работодателя является для работника: основной
(основной, по совместительству)

4. Настоящий трудовой договор заключается на: неопределенный срок

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с « _____ » _____ 20/_____ г.

6. Дата начала работы « _____ » _____ 20/_____ г.

7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ месяца с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

8. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

9. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

10. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

11. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

(в соответствии с ПОЛОЖЕНИЕМ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА от 31.08.2012г с изменениями и дополнениями от 10.09.2013г)

12. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата, состоящая из:

а) ставки заработной платы в размере 4376,9

в месяц;

повышающих коэффициентов к ставке заработной платы:

Наименование повышающего коэффициента	Размер	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Повышающий коэффициент за наличие первой квалификационной категории	0,2	приказ управления образования и науки Тамбовской области от 11.01.2012 № 36; п. 3.2 Положения об оплате труда
Повышающий коэффициент за выполнение функций старшего воспитателя	0,3	
Доплата воспитателям к окладу	0,3	
Повышающий коэффициент за работу в специальных группах	0,2	п. 3.6 Положения об оплате труда

б) выплат компенсационного характера к ставке заработной платы:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
За работу с иными условиями труда		

в) выплат стимулирующего характера к ставке заработной платы:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности и максимальное количество баллов	Периодичность оценки	Размер выплаты
За стаж непрерывной работы	Наличие стажа – 20 лет; п.5.3 Положения об оплате труда	---	---	--
За интенсивность и высокие результаты работы	Оценка эффективности деятельности работника на основании установленных показателей; достижение работником установленных показателей; заседание комиссии по распределению стимулирующих выплат; протокол по итогам заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат; п. 5 Положения об оплате труда	<i>1. Критерий №1 Доступность качественного образования и воспитания</i>	1.1 раз в квартал	1. Указывается либо стоимость одного балла, либо схема расчета размера выплаты. 2. Конкретный размер ежемесячной выплаты устанавливается приказом работодателя на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат и доводится до работника под роспись.

		Максимально возможное количество баллов по критерию I	11,5	
		2. Критерии оценки II: Методическая инновационная деятельность		Приложение №3 Положения об оплате труда
		Максимально возможное количество баллов по критерию II	17,0	Приложение №3 Положения об оплате труда
		Итого: макс. 28,5	28,5	Приложение №3 Положения об оплате труда

13. Выплата заработной платы работнику производится ежемесячно 12 и 27 числа путем перечисления на банковский счет (банковскую карту) работника в порядке, которые установлены коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

14. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

15. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) _____ :

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

36-часовая рабочая неделя.

В течение рабочей недели работник исполняет обязанности, предусмотренные пунктом I настоящего трудового договора.

16. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется утвержденным расписанием занятий, правилами внутреннего трудового распорядка.

17. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать)

18. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дней.

19. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 в связи с _____

компенсирующим видом детского сада

(указать основание установления дополнительного отпуска)

20. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с *утвержденным графиком отпусков.*

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

21. Работник подлежит обязательному медицинскому и социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

22. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

23. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором:

первоочередное получение мест для своих детей в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования – Закон Тамбовской области от 01.10.2013 № 321-З

VII. Иные условия трудового договора

24. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

24. Иные условия трудового договора

VIII. Ответственность сторон трудового договора

25. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

26. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

27. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

28. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

29. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Х. Заключительные положения

30. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

31. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

32. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Заведующий МБДОУ

«Детский сад

компенсирующего

вида №5 «Аленушка»

ИНН 6827011514

Г.Мичуринск,

Ул. Филиппова, д.7

РАБОТНИК

Сироткина Н.А.

(должность)

(подпись)

(фио)

(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

« »

(подпись, расшифровка подписи, дата получения)