



СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК
 Л.В. Лизунова
09.01.2023г

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ «Детский сад №5 «Аленушка»
 Л.В. Моложавая
Приказ от 09.01.2023г №7-04



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ от 09.01.2023г

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5 «Аленушка» г.Мичуринска Тамбовской области, подведомственного управлению народного образования администрации города Мичуринска Тамбовской области

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ от 09.01.2023г

к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №5
«Аленушка» г.Мичуринска Тамбовской области

1. Приложение №3 изложить в новой редакции согласно приложению.
2. Приложение №4 изложить в новой редакции согласно приложению.

Показатели эффективности и критерии оценки деятельности работников для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам

№ п/п	Показатели эффективности и наименование критерия оценки деятельности работника	Размер надбавки (%) от оклада (должностного оклада)	Утверждено комиссией
1.	За применение коррекционно-педагогических, здоровьесберегающих, инновационных технологий	20	
2.	Знание и использование информационно-коммуникационных технологий в процессе воспитательной работы	20	
3.	Участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ, программы развития ДОУ, образовательной программы.	20	
4.	Работа в органе государственно-общественного управления МБДОУ (общее собрание, профсоюз, Совет Учреждения).	10	
5.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, документации)	15	
6.	За сложность контингента (работа с детьми инвалидами, детьми находящиеся в трудной жизненной ситуации, детьми с отклонениями в развитии, тяжелой адаптацией к ДОУ, вновь прибывшими), участие в реализации адаптированных программ, планов индивидуального сопровождения детей с ОВЗ.	20	
7.	Интенсивность и напряженность работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду и т.п)	20	
8.	За организацию и проведение мероприятий повышающих авторитет и имидж учреждения (конференции, семинары, методические, научно-методические объединения)	20	
9.	Подготовка и участие воспитанников группы в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях, фестивалях разных уровней.	20	
10.	Продуктивное участие в методической работе, проектах, конкурсах и проведение открытых занятий на уровне ДОУ.	20	
11.	Эффективность работы с родителями. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и высокий уровень решения конфликтных ситуаций.	15	
12.	Подготовка материалов для представления воспитанников на ТПМПК, ПМПк	15	
13.	Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов	20	
14.	Выполнение работ сверх должностных инструкций (работа в комиссиях, руководство творческой группой, выполнение функций администратора сайта, корреспондента, благоустройство участков и т.п.)	15	
Итого:		250%	

Показатели эффективности и критерии оценки деятельности работников для установления выплаты за качество выполняемых работ заведующего хозяйством

№ п/п	Показатели эффективности и наименование критерия оценки деятельности работника	Размер надбавки (%) от ставки заработной платы
1.	Руководство работой по хозяйственному обслуживанию Учреждения.	20%
2.	Работа без больничных листов	15%
3.	Своевременное проведение инструктажей, обучающих занятий по пожарной безопасности, охране труда, антитеррору.	15%
4.	Хранение и эксплуатация материальных ценностей.	20%
5.	Организация работ по благоустройству помещений и территории учреждения	10%
6.	Организация работы по подготовке здания детского сада, овощехранилища, территории к осенне-зимнему и весенне-летнему периодам	10%
7.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	10%
ИТОГО:		100%

Показатели эффективности и критерии оценки деятельности работников для установления выплаты за качество выполняемых работ младшего воспитателя

№ п/п	Показатели эффективности и наименование критерия оценки деятельности работника	Размер надбавки (%) от ставки заработной платы
1.	Организация работы по привитию воспитанникам навыков самообслуживания, приема пищи, общественно-полезного труда.	10%
2.	Участие в оформлении предметно-развивающей среды в группе, комфорта и уюта, благоустройстве территории и оформлении прогулочных участков.	15%
3.	Качественная организация питания в группе.	10%
4.	Отсутствие травм воспитанников во время проведения режимных моментов.	10%
5.	Отсутствие нарушений требований по охране труда и технике безопасности.	10%
6.	Отсутствие замечаний на соблюдение требований СанПиН при организации рабочего процесса	15%
7.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	10%
8.	Сохранность вверенного имущества	10%
9.	Выполнение норм охраны труда и безопасности	10%
ИТОГО:		100%