

Трудовой договор № _____

г. Мичуринск
(город, населенный пункт)

« _____ » _____ 20 _____ г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №5 «Аленушка» г. Мичуринска Тамбовской области (МБДОУ «Детский сад №5
«Аленушка»)

(наименование учреждения в соответствии с уставом)
в лице _____
Заведующего Моложавой Ларисы Владимировны

(должность, ф.и.о.)
действующего на основании _____
Устава, утвержденного постановлением

(устав, доверенность)
_____ администрации города Мичуринска от 22.12.2015г №2769, _____, именуемый в дальнейшем
работодателем, с одной стороны, и _____,
(ф.и.о.)

именуемая в дальнейшем работником, с другой стороны (далее — стороны) заключили
настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику
работу по _____
должности «воспитатель»
(наименование должности, профессии или специальности с указанием
квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями
настоящего трудового договора:

1.1. Участие в разработке основной общеобразовательной программы
образовательной организации в соответствии с федеральным государственным
образовательным стандартом дошкольного образования.

1.2. Участие в создании безопасной и психологически комфортной образовательной
среды образовательной организации через обеспечение безопасности жизни детей,
поддержание эмоционального благополучия ребенка в период пребывания в
образовательной организации.

1.3. Планирование и реализация образовательной работы в группе детей раннего
и/или дошкольного возраста в соответствии с федеральными государственными
образовательными стандартами и основными образовательными программами.

1.4. Организация и проведение педагогического мониторинга освоения детьми
образовательной программы и анализ образовательной работы в группе детей раннего
и/или дошкольного возраста.

1.5. Участие в планировании и корректировке образовательных задач (совместно с
психологом и другими специалистами) по результатам мониторинга с учетом
индивидуальных особенностей развития каждого ребенка раннего и/или дошкольного
возраста.

1.6. Реализация педагогических рекомендаций специалистов (психолога, логопеда,
дефектолога и др.) в работе с детьми, испытывающими трудности в освоении программы, а
также с детьми с особыми образовательными потребностями.

1.7. Развитие профессионально значимых компетенций, необходимых для решения
образовательных задач развития детей раннего и дошкольного возраста с учетом
особенностей возрастных и индивидуальных особенностей их развития.

1.8. Формирование психологической готовности к школьному обучению.

1.9. Создание позитивного психологического климата в группе и условий для

доброжелательных отношений между детьми, в том числе принадлежащими к разным национально-культурным, религиозным общностям и социальным слоям, а также с различными (в том числе ограниченными) возможностями здоровья.

1.10. Организация видов деятельности, осуществляемых в раннем и дошкольном возрасте: предметной, познавательно-исследовательской, игры (ролевой, режиссерской, с правилом), продуктивной; конструирования, создания широких возможностей для развития свободной игры детей, в том числе обеспечение игрового времени и пространства.

1.11. Организация конструктивного взаимодействия детей в разных видах деятельности, создание условий для свободного выбора детьми деятельности, участников совместной деятельности, материалов.

1.12. Активное использование недирективной помощи и поддержка детской инициативы и самостоятельности в разных видах деятельности.

1.13. Организация образовательного процесса на основе непосредственного общения с каждым ребенком с учетом его особых образовательных потребностей.

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

2. Работник принимается на работу в:

*Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №5 «Аленушка» г.Мичуринска Тамбовской области, г.Мичуринск,
ул. Филиппова, д.7*

(полное наименование учреждения с указанием его местонахождения)

3. Работа у работодателя является для работника: основной

(основной, по совместительству)

4. Настоящий трудовой договор заключается на: неопределенный срок

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с « 28 » ноября 2022 г.

6. Дата начала работы « 28 » ноября 2022 г.

7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью -----

месяца с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

8. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

9. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

10. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

11. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

(в соответствии с ПОЛОЖЕНИЕМ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБДОУ «Детский сад №5 «Аленушка» от 24.06.2019г)

12. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата, состоящая из:

а) ставки заработной платы в размере 10530,0 в месяц,

б) выплата компенсационного характера к ставке заработной платы:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Ежемесячная доплата при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий(должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от	Определяется по соглашению сторон трудового договора. Размер доплаты за расширение зон обслуживания устанавливается по соглашению сторон трудового договора	Устанавливается в соответствии со статьями 150,151 Трудового кодекса Российской Федерации со дня, когда работник приступил к выполнению дополнительных работ. При пересмотре норм, а также при ухудшении качества работы такие доплаты могут быть уменьшены либо полностью отменены, а работник может быть

работы, определенной трудовым договором.		полностью или частично освобожден от выполнения дополнительных обязанностей, указанных в настоящем пункте
--	--	---

в) выплат стимулирующего характера к ставке заработной платы:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели эффективности и критерии оценки деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Надбавка воспитателям	На основании приказа руководителя	—	ежемесячно	30% от оклада
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	1. Выполнение критериев оценки. 2. Приказ руководителя учреждения	Согласно критериям оценки, утвержденным в Приложении №3 к Положению об оплате труда работников.	Ежеквартально за прошедший период	до 250% от оклада конкретный размер выплаты устанавливается приказом работодателя на основании протокола заседания комиссии по установлению и распределению стимулирующих выплат
Премии за выполнение особо важных и срочных работ	1. Выполнение поручение руководителя. 2. Приказ руководителя учреждения		Единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ	до 100% от оклада,

13. В случае, если установленная работнику заработная плата за месяц окажется ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), размера минимальной заработной платы установленной региональным соглашением в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее МЗП), работнику начисляется и выплачивается доплата до МРОТ (МЗП) в порядке, установленном положением об оплате труда МБДОУ «Детский сад №5 «Аленушка».

14. Выплата заработной платы работнику производится ежемесячно 12 и 27 числа путем перечисления на банковский счет (банковскую карту) работника в порядке, которые установлены коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени

36-часовая рабочая неделя.

(нормы часов педагогической работы за ставку) _____ :

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

В течение рабочей недели работник исполняет обязанности, предусмотренные пунктом 1 настоящего трудового договора.

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется утвержденным расписанием занятий, правилами внутреннего трудового распорядка. Пятидневная рабочая неделя. Выходные – суббота, воскресенье.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать)

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью - в связи с ---

(указать основание установления дополнительного отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с *утвержденным графиком отпусков*.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

22. Работник подлежит обязательному медицинскому и социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором, Положением об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №5 «Аленушка»: выходное пособие при расторжении трудового договора, при сокращении численности(штата) работников; ликвидации организации; материальная помощь за продолжительную и безупречную работу при достижении юбилейного возраста(50,55 и 60 лет); в связи с рождением ребенка, смертью близких родственников, в связи с бракосочетанием; на лечение работников в случае длительной(более 2-х месяцев) болезни работника; в связи с утратой или повреждением личного имущества в результате стихийных бедствий, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств, в связи с уходом в очередной отпуск, в других необходимых по усмотрению руководителя случаях

VII. Иные условия трудового договора

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Условия труда на рабочем месте являются допустимыми (2 класс).

VIII. Ответственность сторон трудового договора

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к

работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

Работодатель: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 5 «Аленушка» города Мичуринска Тамбовской области 393760, Тамбовская область, г.Мичуринск, Ул. Филиппова, д.7 ИНН 6827011514 ОГРН 1106827001214 Заведующий _____ Л.В.Моложавая	Работник: Ф.И.О _____ _____ паспорт: серия _____ номер _____ выдан _____ _____ (когда, кем) адрес регистрации (места жительства) _____ _____ _____ страховое свидетельство: _____ ИНН _____ _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)
--	--

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

« _____ »

(подпись, расшифровка подписи, дата получения)